



Modernes Workforce Management ist unsere Kernkompetenz!

Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Arbeitszeitgestaltung auf den neuesten Stand zu bringen und die Arbeitsabläufe rund um das Personal wettbewerbsfähig zu machen. Ob innovative Arbeitszeitmodelle, bedarfsoptimierter Personaleinsatz, ergonomische Schichtpläne oder effizientes Arbeitszeitmanagement – unsere erfahrenen Berater verstehen ihr Business. Gemeinsam mit unseren Kunden schaffen wir eine solide Grundlage für Wertschöpfung in globalen und volatilen Märkten.

Die Konjunkturschwankungen erfordern kontinuierlich Optimierungen bei den HR-Prozessen – insbesondere bei der bedarfsgerechten Gestaltung der Arbeitszeit und dem Personaleinsatz. Stellen Sie Ihre HR – Prozesse auf den Prüfstand: Wie kann die Belegschaft trotz niedrigem Personalbedarf bestmöglich eingeplant werden? Wie können dabei Kosten reduziert werden? Um die Kosten zu senken und auch bei starkem Personalbedarf schnellstmöglich mit dem optimalen Personaleinsatz reagieren zu können, ist es wichtig, Potentiale aus Basis von Workforce Management Prozessen zu analysieren.

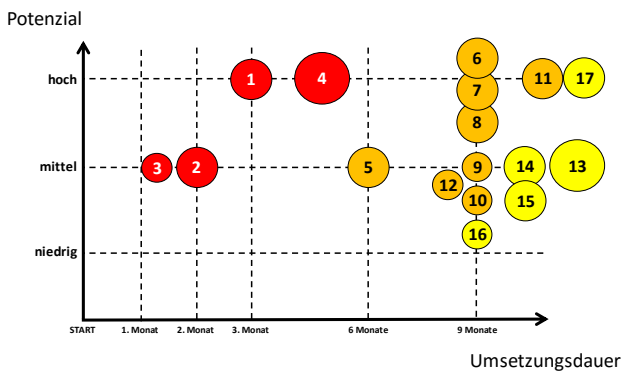
Mit der bm-orga Potenzialanalyse lassen sich quantitative und qualitative Nutzenpotenziale erheben. Der Umfang richtet sich nach den Anforderungen und der Komplexität Ihres Unternehmens. Unsere Analysen erfolgen nach einem definierten Vorgehensmodell. Unsere Spezialisten untersuchen die bestehenden Personalprozesse und erstellen eine detaillierte Auswertung des identifizierten Optimierungspotenzials für das Management. Ein wichtiger Aspekt ist dabei die Darstellung von Nutzeneffekten und Verbesserungsmöglichkeiten.

Was beinhaltet die Potentialanalyse?

- Neutrale Beurteilung der IST-Situation aus unternehmerischer Perspektive
- Aufzeigen von Optimierungspotentialen
- Darstellung von Chancen und Effekten einer bedarfsorientierten Personaleinsatzplanung
- Aufzeigen eines Umsetzungsszenarios
- Ein kompaktes Ergebnis – schnelle, fundierte Aussagen über den Status Quo Ihrer wertvollen Ressource Personal sowie Ihr Potential, die Effizienz zu steigern

Wie läuft die Potentialanalyse ab?

- Branchen-/ firmenspezifischer Fragebogen (Interne Vorbereitung)
- Erste Vorab-Analyse durch die bm-orga Spezialisten auf Basis des Fragebogens
- Workshops mit folgenden Inhalten:
 - Definition und Abgleich der Ausgangssituation
 - Erarbeitung der heutigen Probleme und deren Auswirkungen
 - Definition der Zielsetzung und möglicher Handlungsoptionen
 - Erarbeitung der betriebspezifischen Nutzenpotentiale
- Abschließende Ableitung von Vorgehensweisen und einer möglichen Umsetzung
- Ergebnispräsentation

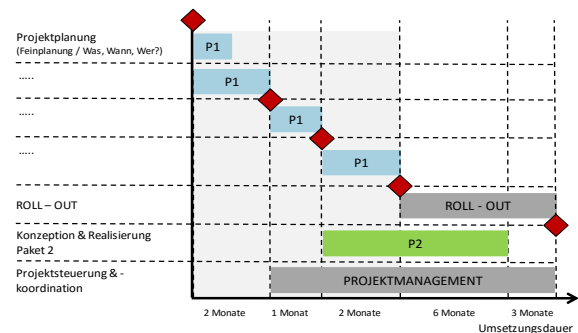


Potentiale und Bewertung

Zusammenfassung nach Priorität

Priorität	Bereich	Maßnahme
1	C	Maßnahme
2	A	Maßnahme
	D	Maßnahme
3	B	Maßnahme
	E	Maßnahme

Maßnahmen und
Umsetzungsszenario



Welchen Nutzen haben Sie als Kunde ...

- Kompakte, schriftliche Darstellung der Analyse in präsentationsfähiger Form
- Konkrete Benennung von Optimierungsansätzen
- Schnelle Potentialerhebung für die Durchführung von nachfolgenden Projekten
- Hohe Investitionssicherheit zum Festpreis
- Argumentationshilfe für Veränderungsprozesse
- Geringer Ressourceneinsatz auf Kundenseite

... wir machen Sie fit für die Marktanforderungen von morgen

Nach Durchführung der Potentialanalyse wissen die Unternehmen wo sie anpacken und Verbesserungsmaßnahmen durchführen müssen. Unser Ziel ist die Aktivierung der versteckten Potentiale Ihrer wertvolle Ressource Personal.