



DIE ZUKUNFT DER MODERNEN PERSONALBESCHAFFUNG

e-REC bringt Talente in Ihr Unternehmen

E-Recruitment

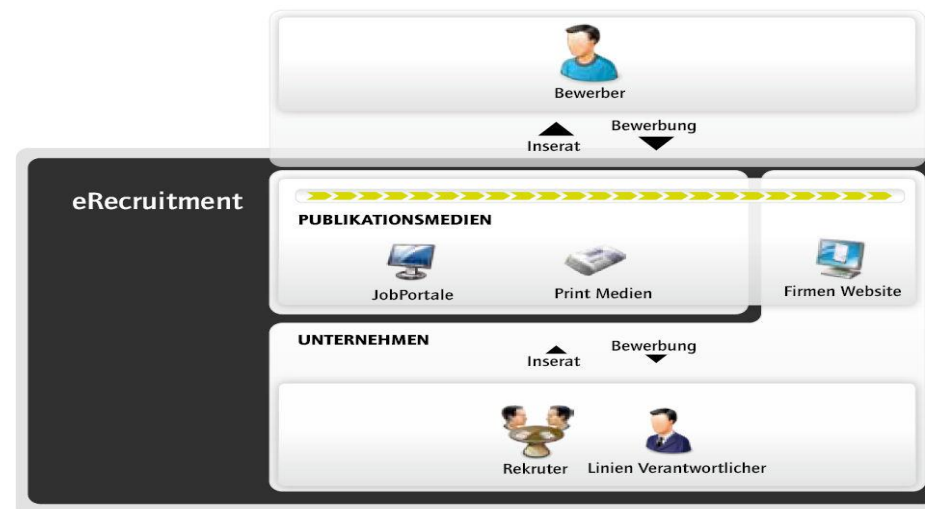
Weg vom Papier - hin zur Onlinebewerbung

- eRec bringt alle Parteien des Rekrutierungsprozesses auf einer Plattform zusammen:
 - Bewerbende
 - Recruiter
 - Linienvorgesetzte
 - Allenfalls externe Personalberater
- Folgende Prozessschritte sind mit eRec möglich:
 - Ein vorgelagerter Stellenantragsprozess
 - Die Stellenausschreibung in Print und/oder Online Medien
 - Online-Bewerbung durch Kandidaten
 - Analyse und Selektion der Bewerbenden
 - Kommunikation mit den Bewerbenden bis hin zur Anstellung
 - Ein nachgelagerter Eintrittsprozess

- eRec ist die erste vollständig prozessorientierte Rekrutierungslösung, die sich Ihren Unternehmensprozessen anpasst, ohne dabei die Releasefähigkeit zu verlieren.
- eRec basiert auf Web Technologien und benötigt keine Clientinstallation.
- eRec integriert via Schnittstellen die Inseratemanagement-Lösungen unterschiedlicher Anbieter, so werden Daten aus

eRec direkt an die Lösungen übermittelt, in denen das Inseratemanagement durchgeführt wird.

- eRec besitzt eine Schnittstelle zur Lösung der Persolution AG, die dem Rekrutierungsprozess vorgeschaltet werden kann und aufgrund vorgängig definierter Kriterien eine automatische Vorselektion durchführt.
- **Das Resultat:** Der gesamte Rekrutierungsprozess lässt sich vollständig mit eRec durchführen.



Sie wollen . . .

- Mit kleinerem administrativem Aufwand, einfacher und unter Einbezug der Linienverantwortlichen rekrutieren.
- Mit einem durchgängigen Prozess schneller den passenden Mitarbeitenden finden.
- Ihre Termine unter Kontrolle haben und jederzeit wissen, wo im Rekrutierungsprozess Sie sich gerade befinden.
- Auf einer zentralen Datenbank zahlreiche Auswertungs- und Controllingmöglichkeiten in Anspruch nehmen.

Prozesskontrolle

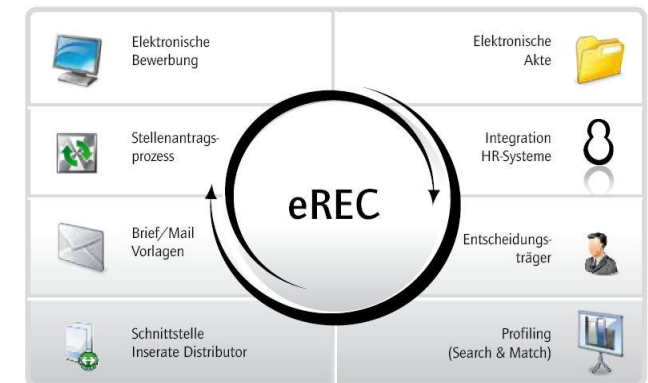
- Wo stehen wir im Prozess?
- Kostenkontrolle
- Rücklaufkontrolle
- Statistiken

Welche Vorteile bringt E-Rec?

- Prozessbeschleunigung und Zeitgewinn für die eigentliche Rekrutierung
- Kostenreduktion durch Online-Bewerbung
- Qualitätsverbesserung durch Tracking der Aktivitäten im Bewerbungsverlauf
- Transparenz und Terminüberwachung
- Verfügbarkeit der Informationen für Berechtigte durch Web-Interface
- Ausbaufähigkeit durch neue Prozesse (z.B. Stellenantrag, Eintrittsprozess)
- Nahtlose Integration mit Inserate-distributoren
- Massenbearbeitung (z.B. Absagen)
- Unkomplizierter Einbezug der Entscheidungsträger
- Führen eines elektronischen Dossiers

Spezialitäten

- Reine Weblösung, ohne Verlust der Funktionalität oder Performance
- Möglichkeit der Anbindung von HR-Systemen
- eREC wurde mit der Prozessengine Xpert.ivy realisiert und basiert vollständig auf Web-technologie



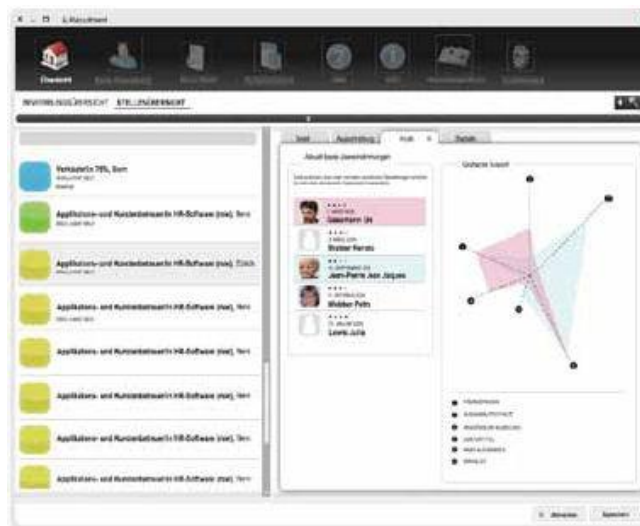
Entsprechende Lösungen werden über die **soreco AG** angeboten, einem Partnerunternehmen der bm-orga GmbH.

Die Vorteile sind vielfältig!

Mit eRec können Sie Ihre Rekrutierungen einheitlich und prozessorientiert gestalten. Dies wiederum beschleunigt den gesamten Ablauf und gestaltet ihn so übersichtlich, dass Sie sich jederzeit über den Status und die Chronologie der Bewerbung informieren können. Gleichzeitig verringern Sie Ihren administrativen Aufwand und finden schlussendlich die richtigen Mitarbeitenden sehr viel schneller. Dabei haben Sie mit den eRec-Controllingtools die Möglichkeit, sowohl Erfolg als auch Rücklauf und Kosten zu messen.

Steigerung der Qualität

- Vollumfängliche Integration der Linie über Webbrowser
- Konzentration auf den Bewerbungsprozess
- Terminüberwachung und Monitoring
- Automatisches Profile-Matching
- Zugriff auf Bewerberpool
- Zugriff für alle Beteiligten auf sämtliche Dokumente und Informationen



Beschleunigung des Prozesses

- Nutzung elektronischer Medien, Internet (Multichannel)
- Für Ihr Unternehmen individuell angepasster Rekrutierungsprozess
- Integration von Word- und E-Mail-Vorlagen
- Massенbearbeitung
- Interview-Fragebogen auf Knopfdruck

Senkung der Kosten

- Neue Rekrutierungskanäle
- Prozessbeschleunigung
- Qualitätssteigerung bei den Einstellungen
- Reduktion der administrativen Aufwände
- Transparenz und Zugriff für Berechtigte auf alle Informationen ohne Verteilungskosten

bm-orga GmbH

Beratung für Management & Organisation

Stadthausbrücke 1-3
20355 Hamburg

Telefon: +49 (0) 40-376 44-652
Telefax: +49 (0) 40-376 44-500

Web: www.bm-orga.com

Ihr Ansprechpartner:

Herr Andreas Piotrowski

E-Mail: workflow@bm-orga.com